

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ДЕТСКИЙ САД № 261 ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

Утверждаю

Заведующий МОУ детским садом № 261
Н.Е. Фомичева
« 15 » 07 2021 г.



Принято

На общем собрании трудового коллектива
МОУ детского сада № 261
Протокол от « 15 » 07 2021 г. № 6
Председатель общего собрания трудового
коллектива

Е В Петрова
« 15 » 07 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

« 15 » июля 2021 № 01-04-74

г. Волгоград

Об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива МОУ детского сада № 261 созывается для решения наиболее важных, принципиальных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива.

Трудовой коллектив – добровольное объединение людей для совместного применения труда в детском саду № 261 на основе трудового договора.

Трудовой коллектив - субъект трудового права, выступающий в муниципальном образовательном учреждении, организованный таким образом, чтобы у него была реальная возможность решать производственные, организационные и другие общие для всех или многих его членов вопросы.

2. Основные задачи

Общее собрание трудового коллектива МОУ детского сада № 261 в своей деятельности правомочно рассматривать и решать следующие задачи:

- 2.1. решает вопрос о необходимости заключения с администрацией д/сада коллективного договора, рассматривает и утверждает его проект;
- 2.2. рассматривает и решает вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с Уставом детского сада;
- 2.3. определяет перечень и порядок предоставления работникам предприятия социальных льгот из фондов трудового коллектива;
- 2.4. определяет и регулирует формы и условия деятельности в детском саду общественных организаций;
- 2.5. решает иные вопросы в соответствии с коллективным договором.
- 2.6. рассматривает и утверждает совместно с учредителем изменения и дополнения, вносимые в Устав детского сада;

3. Права и обязанности

Общее собрание трудового коллектива детского сада № 261 имеет право:

- 3.1. получать через свои представительные органы, уполномоченных лиц информацию о деятельности детского сада, с нормативной базой ОУ;
- 3.2. вносить, предложения по вопросам занятости членов трудового коллектива, технической и финансовой политики детского сада, организации в ОУ производственного процесса, перспектив развития детского сада;
- 3.3. участвовать в принятии решений по вопросам оплаты, нормирования, условий и организации труда; профессиональной подготовки работников детского сада; социально-культурного и бытового обслуживания работников ОУ; сокращения производства, численности работников, ликвидации учреждения;
- 3.4. определять порядок использования фондов и порядок распределения иных средств, предоставленных трудовому коллективу;
- 3.5. решать иные вопросы в соответствии с нормами международного права, законами Российской Федерации, Уставом детского сада, соглашениями, коллективным договором.

4. Ответственность

- 4.1. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива образовательного учреждения опирается на КЗоТ РФ, Положение об образовательном учреждении, Устав образовательного учреждения, другие законодательные акты Российской Федерации.
- 4.2. Все решения общего собрания трудового коллектива детского сада должны своевременно доводиться до сведения коллектива образовательного учреждения и общественности.
- 4.3. Решения общего собрания трудового коллектива образовательного учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для администрации, всех членов коллектива.

5. Взаимоотношения. Связи

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива детского сада работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями образовательного учреждения и в соответствии с действующим законодательством.
- 5.2. Общее собрание трудового коллектива детского сада оказывает необходимое содействие работе органов самоуправления образовательного учреждения.

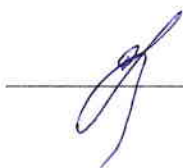
6. Организация работы

- 6.1. Общее собрание трудового коллектива детского сада собирается не реже 1 раза в год.
- 6.2. Общее собрание трудового коллектива детского сада считается правомочным если в нем участвует более половины членов трудового коллектива.
- 6.3. Решение общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием большинства членов трудового коллектива, присутствующих на собрании.
- 6.4. При проведении собрания трудового коллектива детского сада решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов трудового коллектива, присутствовавших на собрании.

- 6.5. Действующим законодательством могут устанавливаться и иные правила принятия решений трудовым коллективом. Так, решение об объявлении забастовки признается законным при условии, что на общем собрании присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников. При этом необходимо, чтобы за решение об объявлении забастовки проголосовало не менее половины присутствующих на общем собрании (конференции) трудового коллектива (ч. 2 ст. 14 Федерального закона "О порядке разрешения коллективных трудовых споров" - СЗ РФ, 1995, N 48, ст. 4557).
- 6.6. Председатель общего собрания трудового коллектива и его секретарь избираются на собрании открытым голосованием, здесь же определяется срок их полномочий.
- 6.7. Доклады и выступления на общем собрании трудового коллектива детского сада протоколируются лишь при рассмотрении вопросов, обозначенных в п.п. 2.1., 2.3., 2.6, 6.5.

Инструкцию разработал

Заведующий детским садом № 261



Н.Е. Фомичева