



Первичная профсоюзная организация муниципального образовательного учреждения
«Детский сад № 261 Дзержинского района Волгограда»
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации

Публичный отчёт о работе первичной профсоюзной организации за 2022 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации детского сада являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2022 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию

безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ДОУ (структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2022)

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения (1966г.) и стабильно функционирует. Общая численность работников МОУ «Детский сад № 261 Дзержинского района Волгограда» составляет – 22 человека, на профсоюзном учёте из них состоит -19 человек, что составляет 86,3% от общего количества работающих в нашем учреждении. Некоторые работники были сняты с профсоюзного учёта, по причине увольнения и по личным соображениям.

В сентябре 2022г. была проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии. За 2022 год было принято в Профсоюз 2 работника. Все члены Профсоюза привлечены к участию в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards, предоставляющей возможность получения членами Профсоюза дополнительной социальной поддержки и расширения каналов коммуникации с членами Профсоюза.

2. Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ и социальное партнёрство.

Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно новому Уставу Общероссийского Профсоюза Образования и Федеральному закону о профсоюзах, Трудовому кодексу РФ, а так же плану работы ППО организации.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с

обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза. Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации.

Регулярно проводятся заседания профкома, оформляются протоколы заседаний профкома, производится регистрация документов.

В 2022 году заработная плата работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективным договором. Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые две недели в безналичной форме на пластиковую карту. Днями выплаты заработной платы являются: 5 и 20 числа текущего месяца. При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием: — составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего детским садом решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам детского сада.

3.Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В детском саду на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда.

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. Большая часть работников нашей организации прошли вакцинацию от гриппа и COVID-19.

4.Организационно-массовая и информационная работа

Основопологающим в работе профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников. Информационная работа – одно из основных направлений деятельности профкома. Информация влияет на показатели численности профорганизации любого уровня, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза.

Ни для кого не секрет, что наша жизнь сейчас во многом строится и зависит от информации(порой не проверенной и не адекватной), поэтому задача Профсоюза донести нужную, проверенную и достоверную информацию всем членам ППО нашей организации в тех областях в которых мы обладаем определенными компетенциями. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам через социальную группу в мессенджере Viber, VK,личных беседах, собраниях.

Большую помощь в информировании членов профсоюза оказывают «Методические пособия» по различным вопросам профсоюзной и правовой работы. И, конечно, один из главных помощников в информационной работе – газета «Голос профсоюза», материалы которого активно используем. А так же регулярно обновляем материал в профсоюзном уголке

5. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, создания необходимых условий для обеспечения труда воспитателей и младшего персонала, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания, праздничные мероприятия ко Дню Воспитателя, Новый год, 8 марта. Ежегодно профсоюзным комитетом организуются новогодние подарки для детей членов профсоюза.

Члены профсоюза нашего ДОУ приняли активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях: приобретение теплых вещей, передали необходимые продуктовые наборы для военнослужащих Вооруженных Сил Российской Федерации, участвующих в специальной военной операции. Так же воспитанники приняли участие в акции «Открытие для бойца»

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза. Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, в связи с платной операцией и длительным стационарным лечением)

Общие выводы по работе.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Подводя итоги проведенной работы за прошедший год, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в новом тчётном году:

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнерства;
- создавать благоприятные условия труда;

А также профсоюзная организация ставит перед собой следующие основные задачи:

- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- повышать уровень работы по планированию финансовых средств, контролю доходов, увеличению возможностей и использованию профсоюзных средств ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это –

показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзного комитета организации за активную работу в нем. Хочется сказать слова благодарности администрации детского сада за социальное партнёрство и взаимопонимание. И отдельное спасибо нашему бессменному лидеру, руководителю ТРОП Губановой Татьяне Николаевне, которая нас направляет, помогает в работе и заряжает своей энергией и активностью и заставляет нас делать свою работу лучше и качественней.

Председатель ППО МОУ: Петрова Елена Викторовна