

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1480/1-2021-ВТД
« 05 » марта 2021 г.
номер в журнале регистрации 780
Ответственный за регистрацию
Маврин И.С.
Маврин И.С.

**ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 261 Дзержинского района Волгограда»**

Утверждены
общим собранием работников

протокол от « 8 » февраля 2021 г. № 5

Работодатель:

Заведующий МОУ детского сада № 261


Фомичева Наталья Евгеньевна
« 8 » февраля 2021 г.

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации


Петрова Елена Викторовна
« 8 » февраля 2021 г.

Настоящие изменения к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 261 Дзержинского района Волгограда» на 2020-2023 годы, заключены между «Работодателем», в лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 261 Дзержинского района Волгограда» (далее – МОУ детский сад № 261) *Фомичевой Натальи Евгеньевны* и работниками МОУ детского сада № 261, интересы которых представляет председатель первичной профсоюзной организации *Петрова Елена Викторовна*

Стороны договорились внести в коллективный договор МОУ детского сада № 261 следующие

изменения:

1. Пункт 1.3 абз.2 читать в новой редакции: Сторонами коллективного договора являются:

являются:

- работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации *Фомичевой Натальи Евгеньевны* (далее – работодатель);
- работники дошкольной образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации *Петровой Елены Викторовны* (далее – Профком).

2. Пункт 3.14 дополнить: Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ст. 262.2 ТК РФ).

3. Пункт 4.1 абз.5 читать в новой редакции: Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ).

4. Пункт 4.12 читать в новой редакции: Молодым специалистам отрасли, работающим в дошкольной образовательной организации, производится доплата в соответствии с Постановлением администрации Волгограда от 19 сентября 2018 г. № 1291 «Об утверждении положения о порядке начисления и выплаты ежемесячной надбавки педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, отнесенным к категории молодых специалистов»

5. Пункт 6.1.11 дополнить: Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном

законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (соглашаются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом (ст. 185.1 ТК РФ).

Работодатель:

Заведующий МОУ детского сада № 261

Фомичева Наталья Евгеньевна

«8» февраля 2021 г.

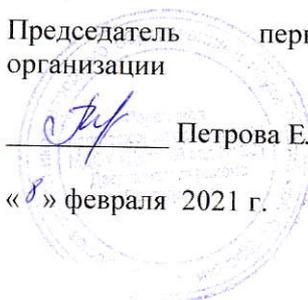


Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

Петрова Елена Викторовна

«8» февраля 2021 г.



Протинуровано, пронумеровано, скреплено
печатью

Заведующий (подпись)
Н.Е. Фомичева

