

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 244/1-2024-883
« 30 » сентября 2024 г.
номер в журнале регистрации 179
Ответственный за регистрацию
Иванов Иван Иванович
Ильинская И.С.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №261 Дзержинского района Волгограда»
на 2023 -2026г.г.

Утверждены
общим собранием работников
протокол №1 от «11» сентября 2024г.

Работодатель
МОУ детский сад № 261

Представитель работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МОУ детский сад № 261


Фомичева Наталья Евгеньевна

«11» сентября 2024г.


Петрова Елена Викторовна

«11» сентября 2024г.

Настоящие дополнения и изменения к коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 261 Дзержинского района Волгограда» на 2020-2023 годы, заключены между «Работодателем», а лице заведующего муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 261 Дзержинского района Волгограда» (далее – МОУ детский сад №261) *Фомичевой Натальи Евгеньевны* работникам МОУ детского сада №261, интересы которых представляет председатель первичной профсоюзной организации *Петрова Елена Викторовна*

Стороны договорились внести в коллективный договор МОУ детского сада №251 следующие дополнения и изменения:

1. Пункт 2.2.5. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта)» дополнить абзацем 4 следующего содержания: «К педагогическим и иным работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не должна применяться часть 7 статьи 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, относящая ко времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, с оплатой согласно положениям статьи 157 Трудового кодекса Российской Федерации время, когда работник не выполняет непосредственно свою трудовую функцию, если специфика работы, выполняемой работником на стационарном рабочем месте, не позволяет осуществить его временный перевод на дистанционную работу по инициативе работодателя либо работодатель не может обеспечить работника необходимыми для выполнения им трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами. Регулирование режима рабочего времени и оплаты труда педагогических работников в периоды, связанные с наступлением санитарно-эпидемиологических, климатических и других оснований, приводящих в том числе к переводу работников на дистанционный режим работы, осуществляется в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации России 1 июня 2016 г., регистрационный № 42388) (далее – приказ № 536».
2. Пункт 4.3. раздела IV «Оплата и нормирование труда» дополнить следующим абзацем: «Основанием для установления выплат компенсационного характера педагогическим работникам за увеличение объема работы в порядке, определяемом коллективным договором, является:
 - а) превышение наполняемости групп исходя из расчета соблюдения нормы площади на одного обучающегося, которое возникло в случае появления (выявления) обстоятельств непреодолимой силы, и (или) отсутствия объективных возможностей у органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, или органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, создать места в этих классах (группах) в государственных или муниципальных образовательных организациях;
 - б) реализация педагогическим работником общеобразовательных программ в классах-комплексах с обучающимися различных классов и (или) в классах (группах) с обучающимися с ОВЗ;
 - в) превышение установленной численности обучающихся в учебной группе при проведении занятий семинарского типа (семинары, практические занятия, практикумы, лабораторные работы, коллоквиумы и иные аналогичные занятия);

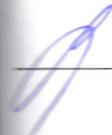
г) замещение временно отсутствующих по болезни или другим причинам учителей (преподавателей) одновременно в двух подгруппах (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

д) осуществление образовательной деятельности в классах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ».

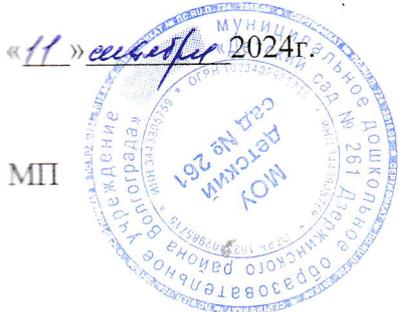
3. Пункт 4.6 раздела IV абзац 2 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции: «Сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из зарплаты, установленной Положением об оплате труда дошкольной образовательной организацией, включая компенсационные и стимулирующие выплаты (за первые 2 часа - минимум в полуторном размере, за последующие часы - минимум в двойном).»
4. Пункт 5.1 раздела V «Социальные гарантии и льготы» дополнить абзацем 2 следующего содержания: «Гражданам, уволенным с военной службы, принятым на работу в образовательную организацию, обеспечиваются дополнительные права и преимущества, предусмотренные Федеральным законом от 27 мая 1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих».

Работодатель
МОУ детский сад № 261

Представитель работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МОУ детский сад № 261


Фомичева Наталья Евгеньевна


Петрова Елена Викторовна



Пронумеровано, пронумеровано, скреплено
печатью

И.И. Фомичева
(подпись)
И.И. Фомичева

